

A woman in a patterned jacket and white blouse is sitting on the wing of a Lockheed Vega aircraft. The aircraft is a biplane with a high-wing configuration. The background is a bright, hazy sky. The text 'LOCKHEED "VEGA"' is visible on the side of the aircraft.

Tapas

*Quand le talent et la passion se rencontrent,
de grandes choses se produisent.*

TaPasCity vous aide à découvrir vos talents et votre passion.

Talent

“la capacité unique de faire les choses plus rapidement, mieux et avec moins d'efforts que les autres”

Passion

“la source d'énergie qui maintient votre talent en mouvement”

Cher client,

Dans cette brochure, vous trouverez des informations sur TaPasCity en tant qu'organisation et les outils que nous avons développés pour identifier les talents et la passion.

Nous offrons nos services aux entreprises et aux établissements d'enseignement ainsi qu'aux adultes, aux jeunes et aux enfants.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Meilleures salutations, TaPasCity.





La déclaration de Tapas

Chez TaPasCity, nous sommes convaincus que chacun détient le talent et la passion lui permettant de se distinguer dans l'environnement dans lequel il vit, étudie et travaille.

Chacun de nous a le droit de mieux connaître ces talents distinctifs et l'énergie qui leur est associée. Cela nous permet de connaître notre valeur unique et de la mettre en pratique à notre manière.

C'est ainsi que nous vivons, étudions et travaillons à partir de nos propres tapas.

C'est ainsi que nous vivons, étudions et travaillons à partir de nos propres tapas.



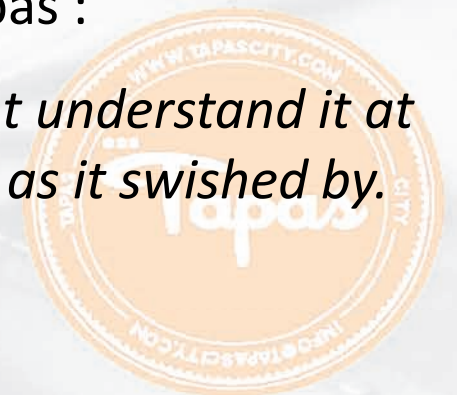
Organisation

L'histoire d'Amelia Earhart est une source d'inspiration pour TaPasCity. Amelia a travaillé comme aide-infirmière dans un hôpital militaire au Canada pendant la Première Guerre mondiale. Elle a ensuite commencé à travailler comme assistante sociale à Boston.

À vingt ans, en assistant à un spectacle aérien, quelque chose de merveilleux lui est arrivé : elle a découvert son vrai talent et sa passion en se rendant compte qu'elle avait une passion pour le vol.

Peu de temps après, elle a pris des leçons de pilotage et est devenue célèbre dans le monde entier en 1932 en devenant la première femme pilote à avoir traversé l'océan Atlantique. En 1935, elle a repris ce solo, choisissant l'océan Pacifique. Elle a décrit le moment où elle est entrée en contact avec ses propres tapas :

“As the plane swooped by, something inside me awakened. I did not understand it at the time, but I believe that little red airplane said something to me as it swished by. I knew I had to fly.”



Organisation

Tapas

En 2013, le directeur des ressources humaines de DHL Global Forwarding avait posé une question simple à Marc Debisschop: « Marc, nous voulons faire quelque chose tout en faveur de nos hauts potentiels, comment repérer ces employés talentueux ?

Trouver la réponse était moins facile, parce qu'il n'y avait pas d'outil ou de méthode pour identifier le talent et la passion.



Organisation

Pendant trois ans, Marc a travaillé avec des psychologues du développement, des pédagogues et des professeurs de statistique, de psychométrie et de mathématiques de différentes universités flamandes afin d'établir la philosophie Tapas.

La philosophie de Tapas est une façon unique de percevoir le talent et la passion, tout comme Marc a voulu façonner l'organisation d'une manière unique :

Nous avons opté pour une croissance organique, supportée par des employés passionnés qui se soutiennent mutuellement et renforcent notre communauté en s'appuyant sur leur propre talent et passion.

Ainsi, nous créons l'espace pour nous développer davantage en tant que praticien, coach ou formateur et pour apprendre les uns des autres.



Organisation

Si vous souhaitez consulter une sélection de membres de notre équipe qui s'engagent à satisfaire nos clients, vous pouvez visiter la section «Tapas Crewmembers» sur notre site Web:

<http://www.tapascity.com/fr/tapas-crew>

Vous pouvez consulter nos membres accrédités de TaPasCity ainsi que leur spécialisation. Un récit concis explique ce que le membre de l'équipage défend et pourquoi il / elle trouve que TaPasCity est si important.

Vous pouvez contacter le membre de votre choix directement via les coordonnées.

Outils

La valeur de connexion au sein de TaPasCity est la conviction que chaque individu possède des talents qui lui permettent de sortir du lot au sein d'une organisation et de lui donner son énergie. Les organisations qui comprennent et investissent dans cette voie peuvent accroître l'efficacité et l'engagement de leurs employés.

Nos outils sont développés de manière scientifique. Ils permettent à chacun d'explorer la recherche d'une combinaison unique de talent et de passion. Ceci crée une image holistique qui permet un dialogue ouvert et à partir de là, nous voulons mettre en place la meilleure trajectoire possible. Tant pour les particuliers que pour les organisations.

Nos outils sont toujours présents dans le service d'accompagnement que nous offrons. Ils ne sont donc jamais une fin en soi.



Tapas for Professionals™

Tapas for Professionals est le seul outil scientifique qui mesure le talent et l'énergie de ce talent indépendamment l'un de l'autre. De cette façon, vous savez non seulement ce que vous êtes capable de bien faire, mais aussi si cela vous donne de l'énergie ou non.

En plus du talent et de l'énergie, Tapas for Professionals présente aussi des mécanismes de stress. Cela rend visible la relation entre le talent et le fonctionnement sous stress. Cela donne une image claire de votre poste actuel et des prochaines étapes possibles de votre carrière professionnelle.

En plus d'une base scientifique substantielle, le cadre de l'essai est dérivé d'une méthodologie scientifique. Par conséquent, le test est plus qu'une simple analyse d'image de soi.



Tapas for Professionals™

Tapas for Professionals (T4-P) est le point de départ des processus d'orientation et de changement dans les entreprises, mais aussi dans les secteurs de la santé et de l'éducation.

De nombreuses organisations ont opté pour cet outil bien établi et remplacent progressivement la réflexion traditionnelle sur les compétences par une réflexion et une action basées sur les forces génératrices d'énergie de leurs collaborateurs.

À partir du T4-P, nous pouvons travailler aussi bien avec des individus qu'avec des équipes. Sur la base des profils individuels, une analyse d'équipe peut également être effectuée.

Cela crée un cadre cohérent qui peut être utilisé pour gérer le changement, tant pour les individus que pour les équipes.



2 Minutes Scan™

Analyse du comportement

De nombreux scans ou outils ont été développés sur la base de la théorie de Jung pour cartographier le comportement. Le 2 Minutes Scan se distingue en donnant un reflet de votre comportement en seulement deux minutes et en le reliant à l'énergie.

Dans le rapport de 7 pages, vous pouvez tout lire sur vos styles de comportement, sur la manière dont vous donnez de l'énergie aux autres, sur l'environnement de travail qui vous convient, sur ce qui vous donne de l'énergie et ce qui vous en fait perdre, quel style de leadership vous convient et lequel ne vous convient pas et comment vous pouvez y faire face.



4 Minutes Scan™

Analyse du comportement et du driver

Le 4 Minutes Scan combine le profil comportemental énergétique du 2 Minutes Scan avec les motifs sous-jacents propres à une personne, les drivers.

Cet outil relie l'information sur votre comportement aux mécanismes de contrôle qui vous freinent ou vous soutiennent. C'est l'excellent début d'un processus de coaching personnel.



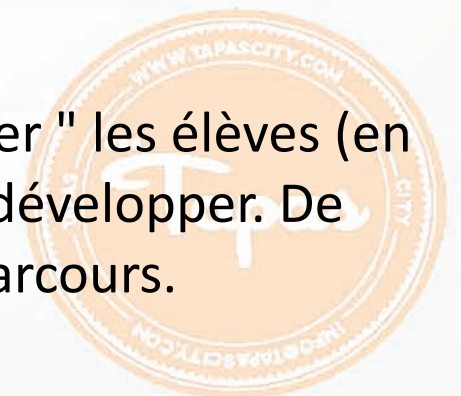
Tapas for Students™

Tapas for Students (T4-S) est un outil destiné à chaque élève ou étudiant (17-23 ans) d'une part, et à l'enseignant(e) ou professeur(e) de l'autre.

Les Tapas pour étudiants sont conçues de la même manière que les Tapas for Professionals. L'outil aide les étudiants à faire un choix dans leurs études et peut également être utilisé pour un apprentissage plus efficace et avec plus d'énergie.

Tapas for Students permet également le choix du travail en groupe et le choix d'une thèse de baccalauréat, que ce soit pour des mineurs ou des cours à option. L'outil est donc en réalité une mesure " complète " de tout ce qui concerne l'étude.

Le T4-S peut donc être considéré comme un outil pour faire " bouger " les élèves (en retour) : s'ils connaissent leurs forces, ils peuvent les utiliser et les développer. De cette façon, ils sont bien plus à même de déterminer leur propre parcours.



Tapas for Students™

Pour les enseignants, T4-S offre l'opportunité d'élargir leur vision des talents et de la traduire en processus éducatifs, en se basant sur les forces des jeunes eux-mêmes.

T4-S dépasse largement ce qui existe sur le marché jusqu'à présent : quelle est l'importance de connaître les talents des élèves et des étudiants et comment pouvez-vous, en tant qu'enseignant ou que pédagogue, réagir pour les exploiter ?

Comment adapter les méthodes pédagogiques pour que le talent et la passion se développent de manière structurée ?

De quelle manière formulez-vous les missions et le travail indépendant afin de motiver les jeunes à utiliser leurs talents et leur passion pour les rendre visibles pour eux ?

Comment pouvez-vous traduire cela en une évaluation objective et transparente de la politique générale de l'école (secondaire) ?

TaPasCity aide les écoles à répondre à ces questions à partir des Tapas pour élèves.



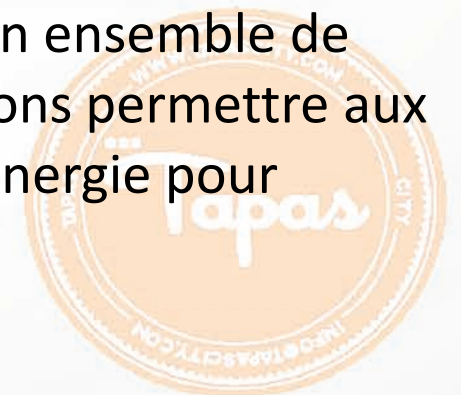
Tapas for Kids™

Tapas for Kids a été conçu pour les élèves de 10 à 14 ans : les deux dernières années de l'enseignement primaire et les deux premières années de l'enseignement secondaire.

Cet instrument mesure également les mêmes éléments que les Tapas for Professionals et les Tapas for Students.

Cependant, nous avons ajouté une couche supplémentaire. Comme les combinaisons de talents dans ce groupe d'âge ne sont pas encore fixes, nous utilisons un certain nombre de modèles de rôle pour faire le point sur leur image subjective des talents.

L'intention n'est pas d'utiliser les tapas for Kids pour sélectionner un ensemble de talents sur lesquels l'enfant pariera alors exclusivement. Nous voulons permettre aux enfants de réfléchir à leurs points forts et à ce qui leur donne de l'énergie pour réfléchir et commencer à faire des expériences.



Tapas for Kids™

Ce qui est unique chez Tapas for Kids, c'est que nous identifions les talents et la passion, quels que soient leurs performances scolaires.

Les parents peuvent choisir de faire remplir individuellement un Tapas for Kids par leur enfant, mais lorsque nous travaillons avec les écoles, l'utilisation de cet outil sera toujours liée au travail avec talent et passion dans la classe.

Quelle que soit la performance scolaire de votre enfant, vous obtenez une image de ses qualités et de son énergie. Ceci est très éclairant car les résultats ne sont pas faussés par la sous-performance de l'enfant ni par les attentes excessives des adultes vis-à-vis de l'enfant.



Tapas for Kids™

Le principe de base est que les enfants prennent eux-mêmes le volant, qu'ils apprennent à travailler avec d'autres mais aussi qu'ils osent choisir de travailler seuls. Nous voulons qu'ils voient leur propre croissance et qu'ils puissent l'évaluer eux-mêmes. L'interaction avec l'enseignant devrait porter principalement sur les avantages de l'apprentissage et moins sur le rendement.

TaPasCity veut orienter les enseignants dans ce domaine. Cela leur donne un aperçu des talents et de la passion de leurs élèves. C'est la première étape nécessaire pour permettre aux élèves d'expérimenter avec ces points forts et de les développer.

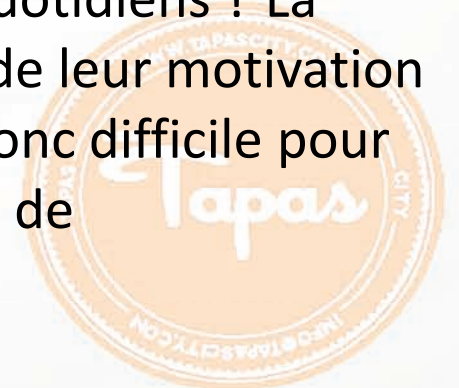
Bien sûr, chaque enseignant ou éducateur peut utiliser les Tapas for Professionals pour exprimer ses propres talents et sa passion et ainsi être plus énergique et plus satisfait dans sa classe.



Tapas for Organisations™

Chaque organisation a des talents avec lesquels elle peut se distinguer dans le monde extérieur. Nous ne parlons pas ici d'employés talentueux ni des talents d'employés au sein de l'organisation, mais des qualités de l'organisation elle-même. Ils peuvent tout aussi bien fournir de l'énergie ou en coûter. Cela dépend de la façon dont l'organisation est formée. Les atouts sont donc importants, tant pour l'organisation que pour les employés de l'organisation.

Pourtant, dans la pratique, il est souvent difficile de faire en sorte que ces talents soient des leaders. Où ressentez-vous les talents de l'organisation ? Que signifient ces talents pour agir dans l'organisation, aujourd'hui et à l'avenir ? Comment éviter que l'organisation n'oublie ses propres talents à cause des soucis quotidiens ? La pratique montre que de nombreuses organisations sont éloignées de leur motivation intrinsèque, de leurs talents et donc de leur plein potentiel. Il est donc difficile pour les organisations de faire face de manière proactive à la complexité de l'environnement.



Tapas for Organisations™

Pourtant, dans la pratique, il est souvent difficile de faire en sorte que ces talents soient des leaders. Où ressentez-vous les talents de l'organisation ? Que signifient ces talents pour agir dans l'organisation, aujourd'hui et à l'avenir ? Comment éviter que l'organisation n'oublie ses propres talents à cause des soucis quotidiens ?

La pratique montre que de nombreuses organisations sont éloignées de leur motivation intrinsèque, de leurs talents et donc de leur plein potentiel. Il est donc difficile pour les organisations de faire face de manière proactive à la complexité de l'environnement.

Le T4-O (Tapas for Organisations) vous offre des points de départ concrets pour examiner les talents et l'énergie organisationnelle d'une manière intégrale et approfondie. De cette façon, vous pouvez avoir une image nette de votre organisation. Cela constitue le point de départ ou un point intermédiaire critique d'un processus de changement.



Tapas for Organisations™

Le T4-O expose les modèles spécifiques à l'identité de l'organisation. Le point de départ est un sondage en ligne de 4 à 7 joueurs clés. Les coaches des organisations accréditées font une analyse basée sur les réponses. Cependant, chaque organisation est si unique que l'analyse n'est pas automatisée, mais testée par rapport à un certain nombre de modèles standard.

Cette analyse constitue la base du dialogue entre TaPasCity et l'organisation. Après tout, un changement réussi n'est possible que si les acteurs clés partagent la responsabilité d'un plan d'action.

Cette analyse constitue la base du dialogue entre TaPasCity et l'organisation. Après tout, un changement réussi n'est possible que si les acteurs clés partagent la responsabilité d'un plan d'action.



Services complémentaires

Coaching

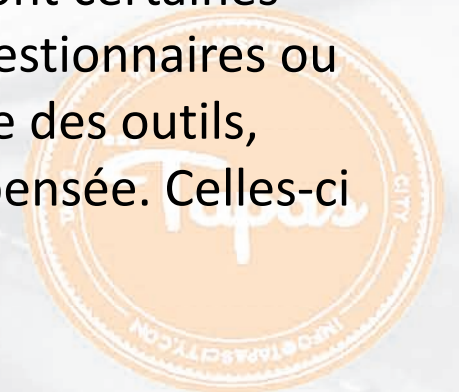
L'accompagnement personnel basé sur une relation égalitaire est toujours précédé de la réalisation d'un de nos outils. L'objectif d'un coaching est d'augmenter l'efficacité personnelle et la compétence professionnelle de l'employé.

Ateliers de travail

Pendant les ateliers de travail, nous nous concentrons sur le contenu. Les concepts existants ou nouveaux seront liés au patrimoine conceptuel de Tapas. De cette façon, nous travaillons sur plus d'expertise et de nouvelles idées. Nous nous entraînons toujours avec des exemples pratiques.

La facilitation

TaPasCity travaille avec des équipes et des groupes dont les membres ont certaines responsabilités. Il peut s'agir, par exemple, il peut s'agir d'équipes de gestionnaires ou d'équipes d'employés issus de l'encadrement intermédiaire. Sur la base des outils, l'animateur recherche des modèles collectifs de comportement et de pensée. Celles-ci constituent le point de départ du changement.



Tapas Manifesto

Tous les coaches chez TaPasCity souscrivent au manifeste suivant avant de commencer à travailler :

"Je suis reconnaissant pour les talents que j'ai. Ma tâche existentielle consiste à continuer à les développer et à les valoriser en fonction de mon propre bien-être et de celui de mon environnement, afin qu'ils apprennent aussi à connaître, apprécier et développer leur richesse de talents.

Je crois sincèrement que moi et les autres, nous allons bien ensemble : faire confiance, être fiables, constructifs, transparents, avoir une vision large du monde, avoir du talent et être passionnés.

J'ai le devoir moral de me maintenir "en bonne forme ", c'est-à-dire de prendre soin de ma santé physique et émotionnelle, de mon empressement intellectuel et de continuer à prendre au sérieux le lien avec ma propre vision et mission de vie. Je n'ai pas peur d'indiquer que j'ai besoin du soutien des autres quand je n'y arrive plus.

L'éthique et la déontologie sont les valeurs professionnelles les plus importantes au sein de TaPasCity que je défends aussi, en termes de commerce et de propagande."



Tapas Believers

Une petite sélection de clients qui utilisent avec succès nos outils et services:



modis



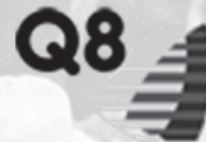
kuraray



Xylos

DEMATIC

umec



VDAB



telenet



Contactez-nous

TaPasCity Belgique

Zandstraat 85
2110 Wijnegem
Belgique

Personne de contact:
Joris Van Gestel
info@tapascity.com

TaPasCity Pays-Bas

Kapitein Vinkesteinstraat 66
4661 ZA Halsteren
Pays-Bas

Personnes de contact:
Nadja Bakx-Trimbos et Alan Bakx
nederland@tapascity.com

www.tapascity.com

<https://www.linkedin.com/company/tapascity>

